

Budaya Organisasi dan Motivasi: Apakah Ada Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Salah Satu Perusahaan Kerupuk di Indramayu?

Nunung Nurhayati

Universitas Wiralodra, Jln. Ir. H. Juanda Km 3 Indramayu
hajinunung86@gmail.com

Diterima 18 Januari 2021, disetujui 29 April 2021, diterbitkan 30 April 2021

Pengutipan: Nurhayati, N. (2021). Budaya Organisasi dan Motivasi: Apakah Ada Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Salah Satu Perusahaan Kerupuk di Indramayu?. *Gema Wiralodra*, Vol 12, No 1, Hal 206-213, April 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Dikatakan pendekatan kuantitatif, sebab pendekatan yang digunakan dalam usulan penelitian, proses hipotesis, analisis data dan kesimpulan data sampai dengan penulisannya menggunakan aspek pengukuran, perhitungan rumus, dan kapasitas data numerik. Untuk teknik analisis data yang digunakan diantaranya adalah analisis korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t). Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dari analisis koefisien korelasi antara (X_1) Budaya Organisasi terhadap (Y) Kinerja Karyawan mempunyai pengaruh yang sedang dan bersifat positif. Hasil analisis koefisien korelasi antara (X_2) Motivasi terhadap (Y) Kinerja Karyawan mempunyai pengaruh yang sedang dan bersifat positif. Berdasarkan hasil perhitungan uji t (X_1) Budaya Organisasi terhadap (Y) Kinerja Karyawan terdapat pengaruh yang signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Perusahaan di era sekarang ini menghadapi lingkungan bisnis yang mengalami perkembangan yang relatif cepat dimana persaingan di dunia bisnis semakin ketat yang akan berdampak pada aktivitas kerja di suatu perusahaan. Jumlah sumber daya manusia yang besar apabila dapat di maksimalkan secara efektif dan efisien akan bermanfaat untuk menunjang laju pembangunan nasional yang berkelanjutan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam organisasi. Sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

Kinerja karyawan adalah hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan.

Perusahaan kerupuk udang dan ikan sri tanjung merupakan usaha turun temurun yang di berikan oleh orang tua bapak sunarto kepada beliau, sri tanjung didirikan pada tahun 1997 dengan jumlah produksi sebanyak 2 kwintal perhari dengan jumlah pekerja 10 orang. Seiring berjalannya waktu home industri ini berhasil meluaskan uasahnya hingga menghasilkan produksinya 7 kwintal perhari dengan memproduksi kerupuk ikan, udang, bawang, dan jengkol dan memiliki karyawan sebanyak 60 karyawan.

Banyak faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan menurut **Kasmir (2016:189)** faktor diantaranya yaitu: nilai-nilai, keyakinan dan sikap yang dapat mendorong keterlibatan karyawan dapat memperjelas tujuan dan arah strategis budaya organisasi, ada tidaknya rangsangan atas kondisi yang menggerakkan hati, ada tidaknya motivasi dan keinginan yang timbul dari diri individu, ada tidaknya individu merasa tersemangati dan terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh yang menciptakan kinerja. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, oleh; (Enno Aldea Amanda, Satrio Budiwibowo, Nik Amah *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. Jurnal Akuntansi dan Pendidikan Vol. 6 No. 1 Hlmm 1-12 Madiun April 2017. UNIVERSITAS PGRI MADIUN*). Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, oleh; (Syarah Amalia , Mahendra Fakhri *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. Jurnal Computech dan Bisnis Vol. 10 No. 2 Hlmm 119-127 Bintaro 2 Desember 2016. Universitas Telkom*). Budaya Organisasi dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, oleh

METODE PENELITIAN

Metode Penelitian

Peneliti akan menggunakan suatu metode penelitian agar memudahkan peneliti untuk melakukan penelitian lebih lanjut. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan asosiatif, metode kuantitatif merupakan metode penelitian yang berdasarkan filsafat positifisme, di gunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel, sedangkan metode asosiatif untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih dalam sampel yang akan diuji. Dalam penelitian,

populasi karyawan di salah satu perusahaan kerupuk di Indramayu berjumlah 60 karyawan. Dikarenakan uji instrumen 10 karyawan dilakukan pada populasi yang sama maka sampel menjadi 50 karyawan.

Tabel 1. Variabel Indikator Penelitian

Variabel	Indicator	Skala	Referensi
Kinerja Karyawan (y)	Kualitas, Kuantitas, Pelaksanaan Tugas, Tanggung Jawab.	Likert	Jurnal
Budaya Organisasi (x1)	Pelaksanaan Norma, Pelaksanaan Nilai-Nilai, Kepercayaan dan Filsafat, Pelaksanaan Kode Etik, Pelaksanaan Seremoni, Sejarah Organisasi.	Likert	Jurnal
Motivasi (x2)	Daya Pendorong, Kemauan, Kerelaan, Membentuk Keahlian, Membentuk Keterampilan	Likert	Jurnal

Validitas mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melaksanakan fungsi ukurnya, dan kaitannya dengan tujuan pengukuran. Validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur itu mengukur apa yang ingin diukur.

Tabel 2. Validitas Responden

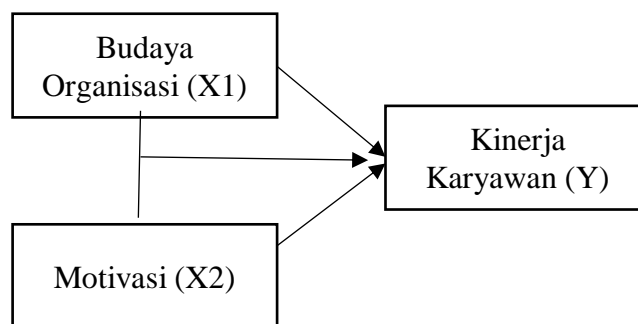
Kriteria Variabel	Validitas			Kesimpulan
	terbesar (r Hitung)	terkecil (r Hitung)	Rata-rata 5%)	
Kinerja Karyawan	0,824	0,698	0,632	Valid
Budaya Organisasi	0,915	0,686	0,632	Valid
Motivasi	0,861	0,662	0,632	Valid

Reliabilitas mempergunakan koefisien reliabilitas Alpha dari Cronbach dengan cara menghitung masing masing reliabilitas (r hitung) tiap variable dan memasukan hasilnya kedalam kategori yang telah ditetapkan (Alpha Cronbach)

Tabel 3. Reabilitas alpha cronbach

Variabel	Rh	< 0,50 rendah	0,51-0,70 moderat	0,71-0,10 tinggi	< 0,91 sempurna
Kinerja Karyawan	0,833			x	
Budaya Organisasi	0,183	x			
Motivasi	0,866			x	

Penelitian ini mempunyai tiga variabel yaitu variable; Kinerja Karyawan (Y) sebagai variable terikat, sedangkan Budaya Organisasi (X1) dan Motivasi (X2) sebagai variabel bebas.

**Gambar 1.** Variabel terikat dna variable bebas

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Analisis Korelasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Dari perhitungan korelasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan menggunakan rumus Product Moment Person sebesar 0,469 termasuk kategori

Kadang Kala/Cukup Baik.

$$\Sigma X1 = 3150$$

$$\Sigma X1^2 = 84135$$

$$\Sigma X1Y = 63001$$

$$\Sigma Y = 1536$$

$$\Sigma Y^2 = 47478$$

Sebagai berikut :

$$r = \frac{n\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n\sum x^2 - (\sum x)^2\}\{n\sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

$$r = \frac{50 \times 63001 - (3180)(1536)}{\sqrt{(50 \times 63001 - (3180)^2)(50 \times 47478 - (1536)^2)}} = 0,469$$

Dari perhitungan korelasi diatas dapat disimpulkan bahwa nilai r hitung sebesar 0,469 termasuk kategori **Kadang Kala/Cukup Baik**

Analisis Korelasi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Dari perhitungan korelasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan menggunakan rumus Product Moment Pearson sebesar 0,505 termasuk kategori **Kadang Kala/Cukup Baik**.

$$\sum X^2 = 3121$$

$$\sum X^2 = 82621$$

$$\sum X^2 Y = 62421$$

$$\sum Y = 1536$$

$$\sum Y^2 = 47474$$

Sebagai berikut :

$$r = \frac{n\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n\sum x^2 - (\sum x)^2\}\{n\sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

$$r = \frac{50 \times 62421 - (3121)(1536)}{\sqrt{(50 \times 62421 - (3121)^2)(50 \times 47474 - (1536)^2)}} = 0,505$$

Dari perhitungan korelasi diatas dapat disimpulkan bahwa nilai r hitung sebesar 0,505 termasuk kategori **Kadang Kala/Cukup Baik**.

Analisis Koefisien Korelasi Berganda

Korelasi ganda merupakan angka yang menunjukkan arah dan kuatnya hubungan antara dua variabel independen secara bersama-sama atau lebih dari satu variabel independen. Jadi analisis korelasi berganda bertujuan untuk mengetahui koefisien korelasi antara variabel Budaya Organisasi (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara simultan atau bersama-sama.

Dari hasil perhitungan diperoleh koefisien korelasi sebesar **0,505** yang termasuk kategori **Kadang Kala/Cukup Baik**.

Rumus yang digunakan sebagai berikut :

$$R_{yx1x2} = \frac{\sqrt{ryx1^2 + ryx2^2 - 2ryx1 \cdot ryx2 \cdot rx1x2}}{1 - rx1x2^2}$$

$$R_{yx1x2} = \sqrt{\frac{(0,469)^2 + (0,505)^2 - 2 \cdot (0,469) \cdot (0,505) \cdot (0,912)}{1 - (0,912)^2}}$$

$$R_{yx1x2} = 0,505$$

Oleh Karena itu pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan adalah **Kadang Kala/Cukup Baik**.

Uji hipotesis dua variabel

$$t = r \sqrt{\frac{n - 2}{1 - r^2}}$$

Tabel 4. Uji hipotesis dua variabel

No	Uji Hipotesis	T Hitung	T Tabel	Kesimpulan
1	Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	3,699	1,677	H1 diterima signifikan
2	Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	4,067	1,677	H1 diterima signifikan

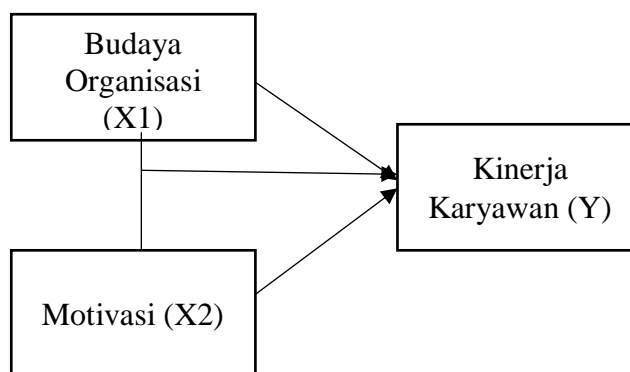
Uji Hipotesis Tiga Variabel

$$F_h = \frac{R^2 / k}{(1 - R^2) / (n - k - 1)}$$

$$R1y=0,469$$

$$R_{Y.X1.X2} = 0,912$$

$$R2y= 0,505$$



Gambar 2. Uji hipotesis dua variabel

Tabel 4. Uji hipotesis dua variabel

No	Uji Hipotesis	F Hitung	F Tabel	Kesimpulan
1	Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan	8,037	3,20	H1 diterima signifikan

KESIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Dari hasil uraian diatas, serta hasil pembahasan yang peneliti lakukan tentang pengaruh Budaya Orgaisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut : (1) Budaya Organisasi berpengaruh langsung dan postif terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung termasuk dalam kategori **Kuat**. Dilihat dari hasil Analisis Korelasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,469, dengan adanya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari besarnya kontribusi sebesar 22,08% sedangkan sisanya 77,92% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak diteliti ; (2) Motivasi berpengaruh langsung dan postif terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung termasuk dalam kategori **Sedang**. Dilihat dari hasil Analisis Korelasi Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja sebesar 0,505, dengan adanya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari besarnya kontribusi sebesar 25,53% sedangkan sisanya 75,47% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak diteliti ; (3) Budaya Organisasi dan Motivasi secara bersama-

sama berpengaruh langsung dan positif terhadap Kerja Karyawan pada Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung termasuk dalam kategori **Sedang**. Dilihat dari hasil Analisis Korelasi Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,505, dengan adanya pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari besarnya kontribusi sebesar 25,57% sedangkan sisanya 75,43% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak diteliti.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti di Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung, peneliti mengungkapkan beberapa saran, diantaranya Perlu meningkatkan lagi tanggung jawab karyawan Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung, Pimpinan perlu bersikap tegas kepada semua karyawan dan memberikan beban kerja sesuai dengan kemampuan karyawan supaya meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, perlu meningkatkan lagi kepercayaan dan filsafat karyawan Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung, pimpinan memberikan contoh bahwa yang diyakini olehnya memang benar agar karyawan dapat percaya apa yang dilakukan pendahulunya. Serta perlu kerelaan karyawan Perusahaan Kerupuk Sri Tanjung, karyawan diberikan pemahaman supaya bekerja secara ikhlas tanpa tekanan sehingga karyawan rela bekerja dengan ikhlas.

DAFTAR PUSTAKA

Enno Aldea Amanda, Satrijo Budiwibowo, dan Nik Amah. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol. 6 No. 1 Madiun: Universitas PGRI Madiun.

Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Pratek)*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Syarah Amalia, Mahendra Fakhri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, Vol 10, No. 2, Bintaro : Universitas Telkom